

Alcune precisazioni sulla trasmissione per via telematica dei certificati di malattia.

Medico ospedaliero o di casa cura convenzionata che si rifiuta di rilasciare certificato telematico o cartaceo.

La certificazione di malattia viene rilasciata usualmente per via telematica a meno che non vi siano impedimenti (ad esempio impossibilità ad usare il sistema telematico per mancata connessione, ecc), in tal caso la certificazione viene rilasciata, sempre dal medico che ha effettuato la prestazione, per via cartacea al lavoratore che predisporrà l'invio all'INPS ed al datore di lavoro secondo la precedente procedura.

L'articolo 55-septies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'articolo 69 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 specifica che l'inosservanza di invio del certificato costituisce illecito disciplinare e la reiterazione comporta il licenziamento o la decadenza dal rapporto convenzionale. Inoltre l'art. 24 del codice di deontologia medica recita che il medico è tenuto a rilasciare alla persona assistita certificazioni relative allo stato di salute. La violazione dell'articolo è quindi anche illecito deontologico.

Certificazione di medico libero professionista.

Il medico libero professionista (dentista, ecc) non è tenuto ad inviare la certificazione telematica, ma è tenuto a consegnare al paziente , ai sensi dell'art. 24 del codice di deontologia, certificazione cartacea che il paziente provvederà ad inviare al datore di lavoro.

Datore di lavoro che si rifiuta di accettare certificato cartaceo.

Sempre secondo l'articolo 55-septies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'articolo 69 DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150 IL DATORE DI LAVORO HA L'OBBLIGO DI ACCETTARE LA CERTIFICAZIONE CARTACEA EVENTUALMENTE AVVISANDO, AI FINI DI MONITORAGGIO, VIA PEC ENTRO 48 ORE L'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI RIFERIMENTO DEL MEDICO CERTIFICATORE.

LA CERTIFICAZIONE DI MALATTIA DEVE ESSERE SEMPRE REDATTA DAL MEDICO CHE HA ESEGUITO LA PRESTAZIONE.